



STUDIO ROTA PORTA
consulenza del lavoro



STUDIO ROTA PORTA

consulenza del lavoro

COMPETENZA & PROFESSIONALITÀ

Lo Studio Rota Porta è una realtà che si occupa di Consulenza del Lavoro dal 1959 - senza preclusioni in termini di comparti economici e di dimensione aziendale - in grado di presentarsi ai propri Clienti come un'organizzazione capace di assurgere al ruolo di "problem solver" in materia lavoristica e nel settore delle Risorse Umane. Avendo sviluppato uno skill di ampio respiro sui diversi ambiti del Diritto del Lavoro, anche sotto i profili strettamente operativi, il team dello Studio è in grado di coprire a 360° le esigenze delle Pmi, fornendo servizi payroll e gestionali del rapporto di lavoro in ogni fase, come nel Diritto Sindacale applicato ma altresì di garantire un punto di riferimento alle HR Division di multinazionali o di gruppi d'impresa, anche in sinergia con importanti realtà legali. La Consulenza del Lavoro, intesa come capacità di gestire trattative o adempimenti complessi è riconosciuta dal Cliente come valore aggiunto e come risparmio di costo per l'azienda, che diversamente sarebbe chiamata a dedicare tempo e risorse su tematiche estranee al proprio business. Allo stesso modo, lo Studio può vantare relazioni consolidate con le direzioni centrali degli enti ed organismi della PA, garantendo al Cliente di poter contare su un appoggio diretto nell'espletamento della prassi amministrativa, anche in coordinamento con le Software House e i Payroll Center. Queste alcune case history che possono far comprendere lo skill dello Studio: supporto HR a Gruppo Gdo con circa 10.000 dipendenti, attività di consulenza nell'ambito delle procedure amministrative correlate ad un licenziamento collettivo di circa 3.000 dipendenti, gestione di expatriates extra UE, due diligence lavoristica di aziende con oltre 1.000 dipendenti.

Consulenza per passione, dal 1959

I SERVIZI

Diritto del Lavoro e Risorse Umane

Da sempre focalizzato su questo target, lo Studio Rota Porta fornisce Servizi di assistenza, consulenza e supporto nell'amministrazione ed organizzazione delle risorse umane con riferimento alla gestione di tutti gli aspetti giuridici, amministrativi, contrattuali, previdenziali, contributivi, assicurativi e fiscali riguardanti le diverse fattispecie di rapporto di lavoro, individuale e collettivo. Lo Studio mette altresì a disposizione un importante know-how in campo IT, avvalendosi di piattaforme informatiche personalizzate sulle specifiche esigenze del Cliente e fornendo eventualmente supporti hardware di interconnessione, ad esempio per gestire la rilevazione delle presenze.



Consulenza del lavoro, procedure sindacali e legislazione sociale

Lo Studio Rota Porta vanta una lunga e consolidata tradizione in materia lavoristica e previdenziale, con riferimento all'amministrazione e all'organizzazione delle risorse umane, alla gestione delle relazioni industriali, alla redazione dei contratti di lavoro ed alla gestione dei relativi rapporti, nonché con riferimento alle fasi di conciliazione e contenzioso, nelle sedi sindacali ed amministrative.

Inoltre lo Studio presta attività di assistenza alle imprese, fornendo consulenza normativa e operativa in fase stragiudiziale, nell'ambito dei procedimenti disciplinari e delle controversie individuali e collettive, nella negoziazione, stipula e revisione dei contratti di lavoro (individuali, aziendali e collettivi), anche con riferimento alle posizioni apicali (dirigenti, direttori generali e amministratori di società).

In queste dinamiche, lo Studio può anche vantare esperienze di contrattazione su tavoli nazionali, come avvenuto in occasione del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale degli Studi Professionali (2015).

Consulenza in amministrazione ed organizzazione delle risorse umane

Lo Studio Rota Porta offre consulenza ad imprese ed enti, in particolare agli uffici HR, sia in via continuativa che in relazione a specifiche problematiche: in particolare, lo skill dello Studio è in grado di affrontare tematiche e situazioni complesse, fornendo supporto in materia di lavoro a 360°. Inoltre, lo Studio può curare percorsi di audit e due diligence riferiti al Personale.

Redazione e certificazione contratti di lavoro

L'inserimento del lavoratore nell'impresa costituisce un momento particolarmente importante. Individuare la fattispecie contrattuale più idonea ed elaborare le clausole che regolamentano il rapporto di lavoro rappresentano attività cruciali per un proficuo inserimento di risorse umane in azienda e per una efficace prevenzione di possibili contenziosi.

Payroll

Lo Studio cura l'intero processo di gestione amministrativa del rapporto di lavoro, occupandosi dei profili contrattuali, contributivi, assicurativi e fiscali: elaborazione paghe e stipendi, adempimenti periodici, tenuta dei libri e dei documenti obbligatori, e così via.

L'elaborazione dei cedolini paga viene effettuata attraverso applicativi software appositamente progettati secondo le esigenze del Cliente, con possibilità di predisporre prospetti contabili personalizzati sulla base del piano dei conti aziendale e direttamente importabili nei programmi di contabilità del Cliente.

La piattaforma utilizzata è in Cloud e permette lo scambio continuo e l'interazione diretta con il Cliente che può - anche attraverso le aree riservate presenti sul sito web - accedere autonomamente ai propri dati e ai propri archivi, consultarli e procedere liberamente a selezioni e stampe. Tale opportunità va ad aggiungersi al periodico inoltro dei risultati delle elaborazioni.

Gestione degli expatriates

I fenomeni di internazionalizzazione fanno sorgere sempre più l'esigenza di avere un supporto nella gestione dei distacchi e dei trasferimenti all'estero. Lo Studio Rota Porta ha acquisito competenze in grado di supportare l'azienda in tutte le fasi tipiche di queste dinamiche.

Relazioni industriali e gestione di procedure di crisi aziendale

Lo Studio Rota Porta offre un supporto specializzato in sede di contrattazione collettiva aziendale, anche attraverso la predisposizione di piani di Welfare, di incentivazione del personale e di programmi diretti a fronteggiare stati di crisi o procedure di downsizing nonché per l'accesso ammortizzatori sociali, gestendo direttamente i rapporti con il ministero del Lavoro e con gli enti previdenziali, sia in fase di autorizzazione che di monitoraggio.

Procedure disciplinari

Il potere disciplinare va esercitato con attenzione, equilibrio e prudenza ma soprattutto applicando le corrette procedure previste dalla legge e dai Ccnl di riferimento, anche alla luce del quadro normativo tracciato dal Jobs act. Dotarsi di uno specifico supporto consulenziale può consentire alle aziende di esternalizzare a professionisti di grande esperienza e capacità la gestione delle procedure disciplinari, con garanzia di risultati e con risparmio di risorse interne.

Lo Studio si occupa altresì della predisposizione di policy e regolamenti aziendali.

Contenzioso con enti di previdenza ed assistenza

Lo Studio Rota Porta possiede una elevata specializzazione ed esperienza nella cura dei rapporti con gli enti previdenziali e assicurativi, il ministero del Lavoro e i propri organi territoriali e più in generale con tutta la Pubblica Amministrazione, sollevando le aziende dalle relative incombenze ed adempimenti ovvero coadiuvandole nell'ambito delle procedure complesse.

Consulenza pensionistica

Lo Studio si avvale di esperti in materia previdenziale e pensionistica per l'analisi delle posizioni individuali e per fornire consulenza sulle procedure in materia: prosecuzione volontaria, ricongiunzione, e così via.



STUDIO ROTA PORTA

consulenza del lavoro



Milano

Via Vittor Pisani, 8
20124 Milano
Tel: +39 02 86882416
milano@studiorotaporta.it

Nizza Monferrato

Corso Asti, 5
14049 Nizza Monferrato (AT)
Tel: +39 0141 721513
Tel: +39 0141 726490
studio@studiorotaporta.it

www.studiorotaporta.it

P.Iva: 01466790050